

O‘zbekiston Respublikasining Prezidentining 2024-yil 5-iyundagi “O‘zbekiston Respublikasining “Manfaatlar to‘qnashuvi to‘g‘risida”gi Qonuni ijrosini samarali tashkil etish chora-tadbirlari to‘g‘risida”gi PQ-210-son qarori ijrosi bo‘yicha
MA’LUMOTNOMA

T/r	Tadbir nomi	Amalga oshirish mexanizmi	Muddat	Bajarilgan ishlar
Tashkiliy chora-tadbirlar				
1.	Kompaniyaning me‘yoriy hujjatlarida belgilangan talablarni “Manfaatlar to‘qnashuvi to‘g‘risida”gi Qonunga (keyingi o‘rinlarda – Qonun) muvofiqlashtirish choralari ko‘rish. Bunda, manfaatlar to‘qnashuvining oldini olishda o‘rnak bo‘layotgan xodimlarni rag‘batlantirish choralari ko‘rish masalasini inobatga olish.	1. Kompaniyaning tegishli ichki hujjatlarini xatlovdan o‘tkazish. 2. Xatlovlar natijasiga asosan ichki me‘yoriy hujjatlarni Qonun talablariga muvofiqlashtirish bo‘yicha buyruqlarni qabul qilish. 3. Manfaatlar to‘qnashuvini oldini olishda o‘rnak bo‘layotgan xodimlarni rag‘batlantirish bo‘yicha ichki normativ hujjat ishlab chiqish.	2024-yil iyul	Kompaniyaning tegishli ichki hujjatlari xatlovdan o‘tkazildi. Xatlovlar natijasiga asosan ichki me‘yoriy hujjatlarni Qonun talablariga muvofiqlashtirish bo‘yicha buyruqlar qabul qilinmoqda. Manfaatlar to‘qnashuvini oldini olishda o‘rnak bo‘layotgan xodimlarni rag‘batlantirish bo‘yicha ichki normativ hujjat ishlab chiqilmoqda.
2.	Barcha yo‘nalishlarda tuzilgan va amaldagi komissiyalar tarkibini manfaatlar to‘qnashuvini oldini olish bo‘yicha tahlil qilish.	1. Kompaniyaning komissiyalar tarkibini manfaatlar to‘qnashuvini boshqarish bo‘yicha nizom talablari asosida o‘rganish. 2. Zarurat tug‘ilganda komissiyalarga o‘zgartirishlar kiritish yuzasidan rahbariyatga takliflar kiritish.	2024-yil iyul-avgust	Kompaniyaning komissiyalar tarkibini manfaatlar to‘qnashuvini boshqarish bo‘yicha nizom talablari asosida o‘rganilmoqda. Zarurat tug‘ilganda komissiyalarga o‘zgartirishlar kiritish yuzasidan rahbariyatga takliflar kiritildi.
3.	Odob-axloq komissiyalarining va maxsus bo‘linmalarining manfaatlar to‘qnashuvi bilan bog‘liq munosabatlarni tartibga solish bo‘yicha faoliyatini tashkil etish.	1. Odob-axloq komissiyalarining va maxsus bo‘linmalarining manfaatlar to‘qnashuvini tartibga solishga qaratilgan tegishli hujjatlarini tahlil qilish. 2. Tahlillarga asosan mavjud imkoniyatlar doirasida Odob-axloq komissiyalarining va korrupsiyaga qarshi ichki nazorat tuzilmalarining faoliyatini to‘liq yo‘lga qo‘yishga doir ichki buyruqlarni qabul qilish.	2024-yil iyul-avgust 2024-yil sentabr	Odob-axloq komissiyalarining va maxsus bo‘linmalarining manfaatlar to‘qnashuvini tartibga solishga qaratilgan tegishli hujjatlari tahlil qilindi. Tahlillarga asosan mavjud imkoniyatlar doirasida Odob-axloq komissiyalarining va korrupsiyaga qarshi ichki nazorat tuzilmalarining faoliyatini to‘liq yo‘lga qo‘yishga doir ichki buyruqlarni qabul qilinmoqda.

Manfaatlar to'qnashuvini holatlarini tartibga solish chora-tadbirlari

4.	Kompaniya va uning tizimidagi filiallarda manfaatlar to'qnashuvining oldini olish bo'yicha qonunchilik hujjatlarida belgilangan cheklovlariga rioya etilayotganligini o'rganish, bunday cheklovlarning samaradorligini tahlil qilish.	1. Kompaniya faoliyatiga oid qonunchilik va idoraviy hujjatlarda manfaatlar to'qnashuvining oldini olish bo'yicha qanday cheklovlar mavjudligini xatlovdan o'tkazish. 2. 2023-yil va 2024-yilning 1-yarim yilligi davomida ushbu cheklovlariga rioya qilinishi holatini o'rganish.	2024-yil iyul	Kompaniya faoliyatiga oid qonunchilik va idoraviy hujjatlarda manfaatlar to'qnashuvining oldini olish bo'yicha cheklovlar mavjudligi xatlovdan o'tkazildi. 2023-yil va 2024-yilning 1-yarim yilligi davomida ushbu cheklovlariga rioya qilinishi holati o'rganilmoqda.
5.	Kompaniyaning axborot tizimlari, savdo platformalari va boshqa dasturiy ta'minotlarining Qonun bilan belgilanayotgan talablarga muvofiqligini o'rganish hamda mavjud moliyaviy imkoniyatlari doirasida ularni takomillashtirish bo'yicha tashkiliy choralarni ko'rish.	1. Kompaniya va uning tarkibidagi filiallarning axborot tizimlari, savdo platformalari va boshqa dasturiy ta'minotlari orqali xodimlar tomonidan manfaatlar to'qnashuvi bo'yicha deklaratsiyalarni va xabarnomalarni yuborish imkoniyatini joriy etish.	2024-yil oktabr-noyabr	Kompaniya va uning tarkibidagi filiallarning axborot tizimlari, savdo platformalari va boshqa dasturiy ta'minotlari orqali xodimlar tomonidan manfaatlar to'qnashuvi bo'yicha deklaratsiyalarni va xabarnomalarni yuborish imkoniyatini joriy etish ishlari yo'lga qo'yilmoqda.
6.	Kompaniyada yaqin qarindoshlar bevosita bo'ysunuvda yoki nazorat yo'nalishidagi tarkibida ishlayotgan holatlarni aniqlash.	1. Kompaniya va uning tizimidagi filiallarda yaqin qarindoshlar bevosita bo'ysunuvda ishlayotgan holatlarni aniqlash. 2. Aniqlangan holatning qonunchilik hujjatlariga muvofiqligini o'rganish. 3. Manfaatlar to'qnashuvi holatlarini bartaraf etish choralarni ko'rish	2024-yil avgust	Kompaniya va uning tizimidagi filiallarda yaqin qarindoshlar bevosita bo'ysunuvda ishlayotgan holatlarni aniqlandi. Aniqlangan holatning qonunchilik hujjatlariga muvofiqligi o'rganildi. Manfaatlar to'qnashuvi holatlarini bartaraf etish choralarni ko'rildi.
7.	Xodim o'zi mehnat (xizmat) faoliyatini amalga oshirayotgan Kompaniyaning nazoratida bo'lgan tadbirkorlik faoliyati subektining aksiyalariga yoki ustav fondidagi (ustav kapitalidagi) ulushiga egalik qilgan, shuningdek, ushbu tadbirkorlik faoliyati subektlarining boshqaruv organi a'zosi bo'lgan holatlarni aniqlash.	1. Kompaniya va uning tizimidagi filiallarda yaqin qarindoshlar bevosita bo'ysunuvda ishlayotgan holatlarni aniqlash. 2. Aniqlangan holatning qonunchilik hujjatlariga muvofiqligini o'rganish. 3. Manfaatlar to'qnashuvi holatlarini bartaraf etish choralarni ko'rish	2024-yil avgust	Kompaniya va uning tizimidagi filiallarda yaqin qarindoshlar bevosita bo'ysunuvda ishlayotgan holatlarni aniqlandi. Aniqlangan holatning qonunchilik hujjatlariga muvofiqligi o'rganildi. Manfaatlar to'qnashuvi holatlarini bartaraf etish choralari ko'rildi

8.	Kompaniya va uning tizimidagi filiallar xodimlari tomonidan 2024-yilda manfaatlar to'qnashuvi bo'yicha to'ldirilgan yillik deklaratsiyalarni tahlil qilish.	1. Kompaniya va uning tizimidagi filiallarda boshqaruv xodimlar tomonidan yillik deklaratsiyalarni to'ldirilishini ta'minlash. 2. Manfaatlar to'qnashuvi bo'yicha to'ldirilgan yillik deklaratsiyalarni tahlil qilish va tartibga solish choralari ko'rish. 3. Amalga oshirilgan ishlar yuzasidan ma'lumotlarni rahbariyatga taqdim etish	2024-yil avgust-sentabr	Kompaniya va uning tizimidagi filiallarda boshqaruv xodimlar tomonidan yillik deklaratsiyalarni to'ldirilishi ta'minlanmoqda. Manfaatlar to'qnashuvi bo'yicha to'ldirilgan yillik deklaratsiyalarni tahlil qilish va tartibga solish choralari ko'rilmogda. Amalga oshirilgan ishlar yuzasidan ma'lumotlar rahbariyatga taqdim etiladi.
9.	Kompaniyada jismoniy va yuridik shaxslardan manfaatlar to'qnashuvi bo'yicha kelib tushgan murojaatlarni tahlil qilish	1. Kompaniyada va filiallarda xodimlar tomonidan 2023-yil va 2024-yilning 1-yarim yilligi davomida jismoniy va yuridik shaxslardan manfaatlar to'qnashuvi bo'yicha kelib tushgan murojaatlarni tahlil qilish. 2. Manfaatlar to'qnashuvi holatlarini bartaraf etish choralari ko'rish. 3. Natijalari yuzasidan rahbariyatga ma'lumot taqdim etish	2024-yil avgust-sentabr	Kompaniyada va filiallarda xodimlar tomonidan 2023-yil va 2024-yilning 1-yarim yilligi davomida jismoniy va yuridik shaxslardan manfaatlar to'qnashuvi bo'yicha kelib tushgan murojaatlar tahlil qilinmoqda. Manfaatlar to'qnashuvi holatlarini bartaraf etish choralari ko'rilmogda. Natijalar yuzasidan rahbariyatga ma'lumotlar taqdim etiladi.
Amalga oshiriladigan targ'ibot tadbirlari va xodimlar malakasini oshirish				
10.	Ehtimoliy manfaatlar to'qnashuvi to'g'risidagi deklaratsiyaning va mavjud manfaatlar to'qnashuvi to'g'risidagi xabarnomaning belgilangan shaklini rasmiy veb-saytga va tegishli elektron tizimlarga joylashtirish.	1. Kompaniyaning rasmiy veb-saytiga va tegishli elektron tizimlarga joylashtirish.	2024-yil sentabr	Kompaniyaning rasmiy veb-saytiga va tegishli elektron tizimlarga joylashtiriladi.
11.	Kompaniya xodimlarining manfaatlar to'qnashuvi bilan bog'liq qonunchilik hujjatlari bo'yicha bilim va ko'nikmalarini onlayn test sinovlari orqali baholash hamda ularning malakasini oshirish bo'yicha tashkiliy choralarni belgilash.	1. Kompaniya va filiallar tarkibiy bo'linmalarining rahbarlari Adliya vazirligi tomonidan o'tkaziladigan manfaatlar to'qnashuvi bilan bog'liq qonunchilik hujjatlari bo'yicha bilim va ko'nikmalarini onlayn-testda to'liq ishtirokini ta'minlash. 2. Kompaniya va filiallar tarkibiy bo'linmalarining rahbarlari malakasi oshirilishini to'liq ta'minlash.	2024-yil iyul-noyabr	Kompaniya va filiallar tarkibiy bo'linmalarining rahbarlari Adliya vazirligi tomonidan o'tkaziladigan manfaatlar to'qnashuvi bilan bog'liq qonunchilik hujjatlari bo'yicha bilim va ko'nikmalarini onlayn-testda to'liq ishtiroki ta'minlanadi. Kompaniya va filiallar tarkibiy bo'linmalarining

				rahbarlari malakasi oshirilishini to'liq ta'minlash ishlari olib boriladi..
12.	Manfaatlar to'qnashuvi natijasida fuqarolarga, tashkilotlarga, jamiyatga yoki davlatga yetkazilgan zararining o'rni qoplanishini ta'minlash, shuningdek, aholining tashkilotga bo'lgan ishonchini tiklash yuzasidan ma'sul xodimlar uchun seminar-trening tashkil etish.	1. Kompaniyadagi mas'ul xodimlar ro'yxatini shakllantirish. 2. Mas'ul xodimlarni tegishli tartibda o'qitish choralari ko'rish.	2024-yil sentabr	Kompaniyadagi mas'ul xodimlar ro'yxatini shakllantirish va mas'ul xodimlarni tegishli tartibda o'qitish choralari ko'rilmogda.
13.	Qonun ijrosini tashkil etish ishlarini muvofiqlashtirish bo'yicha respublika idoralararo komissiyasi tomonidan tashkil etilgan ishchi guruhlarining so'roviga ko'ra tegishli ma'lumotlarni o'z vaqtida taqdim etib borish.	Amaliy chora-tadbirlar o'tkazish.	doimiy	Qonun ijrosini tashkil etish ishlarini muvofiqlashtirish bo'yicha respublika idoralararo komissiyasi tomonidan tashkil etilgan ishchi guruhlarining so'roviga ko'ra tegishli ma'lumotlar o'z vaqtida taqdim etib boriladi.
14.	Manfaatlar to'qnashuvini tartibga solish va aniqlashda ishtirok etadigan xodimlarga ishonib topshirilgan yoxud ularga kasbiy, xizmat yoki mehnat majburiyatlarini bajarishi munosabati bilan ma'lum bo'lib qolgan shaxslarning shaxsga doir ma'lumotlarini oshkor etishga yo'l qo'yilmasligi yuzasidan mas'ul xodimlarni ogohlantirish ishlarini amalga oshirish.	1. O'quv qo'llanmalar va illyustrativ tarqatma materiallarni ishlab chiqish. 2. Mas'ul xodimlardan tilxatlar olish.	2024-yil avgust-sentabr	Manfaatlar to'qnashuvini tartibga solish va aniqlashda ishtirok etadigan xodimlarga ishonib topshirilgan yoxud ularga kasbiy, xizmat yoki mehnat majburiyatlarini bajarishi munosabati bilan ma'lum bo'lib qolgan shaxslarning shaxsga doir ma'lumotlarini oshkor etishga yo'l qo'yilmasligi yuzasidan mas'ul xodimlarni ogohlantirish ishlari amalga oshirildi.